



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะการดำเนินงาน
<p>๑. การประมาณการค่าใช้จ่ายสูงเกินความเป็นจริง เพื่อผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง</p>	<p>๑. ให้บุคลากรดำเนินงานโดยยึดประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ และนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลงบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากร</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑ - ๒</p>	<p>ผู้บริหารทุกระดับ กองบริหารงานบุคคล กองนโยบายและแผน</p>	<p>๑. ดำเนินการเผยแพร่ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ และนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. ดำเนินการให้ผู้บริหารทุกระดับ ควบคุม กำกับ ดูแลงบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. จะดำเนินการจัดโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๕</p>
<p>๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. ให้บุคลากรดำเนินงานโดยยึดประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ และนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวกและเป็นความลับ</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑ - ๒</p>	<p>ผู้บริหารทุกระดับ กองบริหารงานบุคคล กองนโยบายและแผน</p>	<p>๑. ดำเนินการเผยแพร่ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ และนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการ</p>

	๓. จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากร			<p>ทุจริต และ ประพฤติมิชอบเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตทางออนไลน์เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓. จะดำเนินการจัดโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๕</p>
๓. การเรียกรับ/ให้สินบนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	<p>๑. เผยแพร่นโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรรับทราบ</p> <p>๒. จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากร</p>	ไตรมาสที่ ๑ - ๒	ผู้บริหารทุกระดับ กองนโยบายและแผน	<p>๑. จัดทำและเผยแพร่ นโยบาย No Gift Policy เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. จะดำเนินการจัดโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๕</p>
๔. การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัวก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ว่าจะกระทำโดยมีเจตนา หรือไม่มีเจตนาทุจริต	<p>๑. จัดทำคู่มือการยึดทรัพย์สินของทางราชการ/หน่วยงานและเผยแพร่แก่บุคลากร</p> <p>๒. จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติการแก่บุคลากร</p>	ไตรมาสที่ ๑ - ๒	ทุกหน่วยงาน กองนโยบายและแผน	<p>๑. ดำเนินการให้หน่วยงานจัดทำคู่มือและระเบียบการยึดทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่</p> <p>๒. ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว</p>

<p>๕. การเลือกดำเนินการหรือลัดคิวให้แก่เจ้าหน้าที่ ญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลประโยชน์</p>	<p>๑. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. เผยแพร่คู่มือการให้บริการแก่ผู้รับบริการทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาการรับบริการ</p> <p>๓. จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติการแก่บุคลากร</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑ - ๒</p>	<p>กองบริหารงานบุคคล กองนโยบายและแผน</p>	<p>๑. ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการให้บริการแก่ผู้รับบริการทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาการรับบริการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓. ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว</p>
--	---	------------------------	--	---